



Automobile Club Prato

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018-2020

Il Direttore dell'A.C. Prato:

- *Visto* l'art 6 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.lgs 75/2017, concernente l'adozione da parte delle Pubbliche Amministrazioni di un Piano triennale dei fabbisogni del Personale, da approvare annualmente;
- *Tenuto conto* che la definizione dei fabbisogni di personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse disponibili ed al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati all'utenza;
- *In considerazione* che alcune attività sono già svolte egregiamente mediante affidamento alla società "in house" ACIPratoClub s.r.l.;

ATTESTA QUANTO SEGUE:

- Il Personale a tempo indeterminato dell'Automobile Club Prato in servizio è di n. **1** unità, come da allegato estratto Nota integrativa Consuntivo 2017, che (sebbene riporti il dato 1,66) precisa come una risorsa, già in distacco presso il MEF, è stata definitivamente assegnata a tale amministrazione dal 1° marzo 2018;
- Il Personale di ruolo è pienamente sufficiente a garantire lo svolgimento di tutte le attività dell'Ente in funzione degli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi;
- La spesa per il Personale a tempo indeterminato è stimata complessivamente in € 31.600,00 annui;
- L'andamento della spesa del Personale è in linea con quanto previsto dalla normativa vigente;
- Vi è il rispetto degli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
- Non vi sono in essere percorsi di stabilizzazione di lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente o di mobilità;
- Non si prevede necessità di procedere ad assunzioni per il triennio in esame in vigenza della attuale situazione normativa ed organizzativa.

Prato, 23 ottobre 2018

IL DIRETTORE
F.to (Claudio Bigiarini)