

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2022

La Delegazione di parte pubblica in rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali di cui al vigente CCNL, presso la Sede dell'Automobile Club Prato in Via Ferrucci 195/T Prato,

- visto il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019/2021;
- visto quanto disciplinato con il Titolo II del predetto CCNL in tema di relazioni sindacali;
- visti gli artt 49 e seguenti del C.C.N.L 2019/2021, sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate;
- visto il D.L. n° 112 del 25 giugno 2008, convertito in L. n° 133/2008, in particolare all'art. 67;
- tenuto conto di quanto disciplinato dal D.Lgs. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni nonché delle circolari ministeriali applicative in materia di relazioni sindacali,
- vista la vigente normativa dettata in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- vista la circolare n. 7 del 13 maggio 2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica sugli indirizzi applicativi del D. Lgs. 150/2009 in materia di C.C.I. ;
- vista la L. 125 del 30 ottobre 2013 con particolare riguardo all'art. 2 che detta disciplina in merito alla regolamentazione degli Enti aventi natura associativa;
- visto il "Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa Automobile Club Prato";

CONCORDANO

sull'allegata intesa relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2022, determinate in applicazione delle previsioni richiamate in premessa. Le parti convengono, inoltre, che i compensi del trattamento accessorio a favore del personale in servizio saranno erogati con acconti mensili anticipati e per il restante 40% a saldo, previa valutazione dei risultati e verifica del conseguimento degli obiettivi prefissati tramite con le OO.SS. Territoriali.

Il presente contratto viene firmato per il solo 1° semestre 2022, in conseguenza della prossima quiescenza dell'unica dipendente in servizio; di conseguenza non viene applicata – tranne che per la parte economica – la parte del Titolo III C.C.N.L 2019/2021 relativa alla classificazione del personale.

La stipula del contratto avverrà secondo quanto previsto dall'art. 40-bis, comma 2, del D.lgs.165/2001.

LA RAPPRESENTANZA

DELL' AMMINISTRAZIONE

Il responsabile Automobile Club Prato

Dott. Claudio Bigiarini



LE DELEGAZIONI

SINDACALI

Sandro Malucchi
FP CGIL Pistoia Prato



PREMESSE

In premessa il Direttore ricorda alle OO.SS. che il contratto viene sottoscritto in notevole ritardo in considerazione delle criticità intercorse per la Pandemia COVID-19, cui si è aggiunto successivamente l'evento catastrofico dell'incendio accaduto nella sede dell'Ente il 16 febbraio 2021.

Entrambe le situazioni straordinarie si sono "normalizzate" al termine del 1° semestre 2022.

Il contratto va quindi a ratificare degli obiettivi pienamente raggiunti dal personale, sia attraverso l'utilizzo dello Smart Working derivante dai vincoli legislativi in tema protocolli di emergenza COVID-19, sia dalla situazione straordinaria creatasi con l'incendio.

In tal senso, si dà atto che con la sottoscrizione del presente accordo si certifica il raggiungimento degli obiettivi ad esso connessi ed all'erogazione del saldo per l'anno in questione, considerando che parte delle risorse da destinare alla contrattazione decentrata sono già state erogate a titolo di anticipo, ultra attivando gli istituti dell'ultimo CCI sottoscritto.

L'efficacia del presente contratto perdura sino alla stipula del successivo contratto integrativo, da effettuarsi nel rispetto dei termini e con le modalità previste dalla disciplina normativa e contrattuale vigente in materia. La presente contrattazione collettiva integrativa prosegue il percorso avviato nelle precedenti annualità prioritariamente finalizzato, nel rispetto dei principi dettati dalle disposizioni normative e contrattuali, a riconoscere, valorizzare e accrescere professionalità, competenze e conoscenze del personale.

In particolare, la piena realizzazione degli obiettivi di performance organizzativa di Ente come stabiliti dagli Organi, il conseguimento e continuo miglioramento degli standard quali/quantitativi nell'erogazione dei servizi resi, sviluppati in gestione delle attività/progetti basata su programmazione annuale, coerente assegnazione degli obiettivi e puntuale verifica sul livello di conseguimento dei risultati.

I primari obiettivi che si intendono assicurare sono:

- continuo miglioramento dei livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità, ai sensi dell'art. 45 c. 3 del Dlgs. 165/2001;
- costante rispetto delle esigenze di complessiva efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- riconoscimento economico fondato sul verificato conseguimento di risultati ed obiettivi;

- selettività dei compensi incentivanti la produttività, in applicazione del principio di carattere generale stabilito dall'art. 7 c. 5 del Dlgs. 165/2001, che lega l'erogazione dei trattamenti economici accessori all'effettivo svolgimento di prestazioni lavorative
- conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Quanto precede si realizza attraverso un sistema in cui l'erogazione dei compensi incentivanti è finalizzata al riconoscimento economico differenziato delle prestazioni rese, nonché delle professionalità e delle competenze espresse nei comportamenti organizzativi.

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto nazionale triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016-2018, si conviene sulla necessità di realizzare il pieno allineamento con la disciplina contrattuale nazionale mantenendo la caratteristica dell'annualità.

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica al personale delle aree professionali A, B e C con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a decorrere dal giorno di inizio della prestazione lavorativa presso l'Ente, ivi compreso il personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del Dlgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, a seguito di processi di mobilità.

Gli effetti economici e giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa previsione dettata dalla disciplina contrattuale di comparto o da specifiche disposizioni della presente contrattazione integrativa nazionale.

ART. 1 - COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo 2022, alla luce della normativa vigente e del C.C.N.L 2019/2021, partendo dall'importo unico consolidato, comprendente tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità certificate per l'anno 2017 dal Collegio dei Revisori dei Conti (€ 14.440), è stato incrementato nel 2018 di quanto previsto dall'art. 89, comma 5, CCNL 2016-2018 (0,49% del monte salari 2015, che era pari a € 51662). Non sono stati rilevati incrementi di Ria, indennità di ente derivanti a tali ultimi eventi e di disponibilità di risorse con natura variabile.

In considerazione di tali premesse, il Fondo 2018 è stato incrementato di € 253,14; mentre per il 2022 sono previsti gli aumenti di cui all'art. 49, comma 3, 6 e 8, C.C.N.L 2019/2021.

Pertanto l'importo calcolato per il CCI 2021 Automobile Club Prato ammonta ad **€ 15.276**.

Le parti si danno atto che, in base alle regole introdotte dal D.lvo 150/2009, la contrattazione integrativa deve destinare al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato (art. 40 comma 3-bis); inoltre, i contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati alla performance individuale ed alla performance organizzativa riferite all'amministrazione nel suo complesso (art. 45 comma 3).

Le parti prendono altresì atto che la risorsa inquadrata nel profilo C1 per l'anno 2018 è stata collocata in distacco presso altra amministrazione per i primi due mesi, dopodiché il provvedimento è diventato definitivo il 1° marzo 2018, con l'assegnazione della risorsa ad altra amministrazione.

Tuttavia, essendo il provvedimento definitivo pervenuto in vigenza di CCI 2018, non si ritiene neanche sul CCI 2022 di intervenire sui criteri di costituzione del fondo, nè sui relativi importi, poiché la posizione in pianta organica risulta vacante. Fino alla ridefinizione della pianta organica dell'Ente si ritiene opportuno non rimodulare tale importo, i cui residui saranno destinati secondo legge.

Tutto ciò premesso e ravvisata l'esigenza di rendere coerenti gli obiettivi del personale con gli obiettivi strategici definiti dall'Automobile Club Prato nel Piano della Performance approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente con delibera n. 106 del 31.1.2012 trasmesso alla CIVIT ed al Ministero dell'Economia, nonché con i piani di performance della federazione ACI di anno in anno adottati e costituenti specifico atto integrante la performance di Ente in virtù del vincolo federativo, le parti concordano i seguenti criteri per l'utilizzazione del fondo 2022:

Indennità di Ente a carico del Fondo: € 2641,08

Il cui importo non è disponibile per la contrattazione integrativa di Ente

Fondo per la performance organizzativa: € 12634,92

In particolare vengono stanziati:

€ 5015,66 per incentivare la *performance* individuale della risorsa inquadrata nella posizione B1

€ 7.619,00 per incentivare la *performance* individuale della risorsa inquadrata nella posizione C1

alla luce di quanto disposto dal CCNL 2016-2018, non è più necessario prevedere uno stanziamento per il lavoro straordinario. Le parti concordano di non fare ricorso all'istituto delle prestazioni di lavoro straordinario, il cui budget è confluito integralmente nel Fondo performance organizzativa e individuale CCI 2022. Eventuali eccedenze di orario saranno recuperate ricorrendo agli ordinari istituti contrattuali previa autorizzazione della direzione.

Totale fondo 2022: € 15.276

ART. 2 – ASSEGNAZIONE OBIETTIVI

L'Automobile Club Prato, tenuto conto del D.lvo 150/2009, stabilisce i seguenti obiettivi:

Obiettivo A) DENOMINAZIONE: Sviluppo progetti sulla sicurezza stradale, segreteria eventi/manifestazioni, mantenimento dell'efficienza complessiva dei servizi nel periodo di emergenza tramite Smart Working e trasferimento competenze in relazione alla prossima quiescenza dell'addetta

NATURA: Obiettivo qualitativo di *performance* organizzativa, coerente con l'obiettivo strategico di Ente volto al rafforzamento delle attività istituzionali dell'Automobile Club Prato:

DESTINATARI: risorsa applicata nell'ufficio segreteria

RISULTATO ATTESO (TARGET):

La risorsa collaborerà all'organizzazione ed allo svolgimento di eventi inerenti la sicurezza stradale quali corsi, incontri e iniziative divulgative, presso le strutture sanitarie e/o scolastiche o altro opportuno contesto di Prato e provincia.

Ove necessario, tale attività verrà preceduta da specifica attività formativa rivolta al personale interessato, secondo le modalità indicate nelle Linee Guida trasmesse all'AC dall'Ufficio per il Programma Mobilità e Sicurezza Stradale dell'ACI.

L'Ente si riserva la facoltà di avvalersi della collaborazione dell'Unità Territoriale di Prato senza che tale collaborazione vada in alcun modo ad incidere sui fondi di Ente e sulla relativa ripartizione fra tutto il personale. La risorsa collaborerà altresì all'organizzazione di eventi in collaborazione con le scuole guida del territorio eventualmente fidelizzate all'ente con il progetto strategico denominato "Ready2go".

La situazione pandemica creatasi a partire da febbraio 2020 ha stravolto la struttura organizzativa dell'Ente, che ha attivato lo Smart Working su tutte le attività di segreteria, al fine di garantire la continuità dei servizi.

La situazione emergenziale si è riproposta anche nel 2022, con l'ulteriore aggravio derivante dalle conseguenze dell'incendio avvenuto nella sede dell'Ente il 16 febbraio 2021.

Di conseguenza, solo lo smart working ha permesso di garantire non solo i servizi di segreteria, ma anche quelli istituzionali dell'Ente.

Dal citato sinistro si è generato un incremento dell'attività di segreteria, in particolare nei rapporti con le compagnie assicurative e con i periti, che si sono concluse solo al termine del 1° semestre 2022.

Le risorse primarie dell'Ente sono state quindi destinate al ripristino dei servizi e della sede stessa.

Gli obiettivi sono stati integrati dal trasferimento competenze dall'addetta segreteria all'unità individuata tra il personale della società *in house* ACIClubPrato srl.

Obiettivo B) DENOMINAZIONE: Conservazione elettronica Registro di Protocollo ed aggiornamento del Portale Amministrazione Trasparente (PAT) e trasferimento competenze in relazione alla prossima quiescenza dell'addetta

NATURA: obiettivo qualitativo di performance individuale, coerente con l'obiettivo strategico derivante dalla necessità di porre l'Ente in linea con le disposizioni normative in tema di informatizzazione dei processi amministrativi e tempestività degli adempimenti connessi alla Trasparenza Amministrativa.

DESTINATARI: risorsa applicata nell'ufficio segreteria

RISULTATO ATTESO (TARGET):

La risorsa dovrà porre in essere tutte le attività necessarie al corretto funzionamento del Protocollo Informatico, dalla generazione giornaliera del Registro stesso, alla firma ed alla archiviazione e conservazione sul Programma TOP Media ed assistere la Direzione nel puntuale aggiornamento delle pubblicazioni sul Portale Amministrazione Trasparente (PAT).

Gli obiettivi sono stati integrati dal trasferimento competenze dall'addetta segreteria all'unità individuata tra il personale della società *in house* ACIClubPrato srl.

ART. 3 – CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE STANZIATE

INDENNITA' DI ENTE A CARICO DEL FONDO: € 2641,08

corrisposta attraverso 12 rate mensili (per la risorsa B1 pari a € 79,26 mensili, per un totale di € 951,12)

FONDO PER LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: € 12634,92

Obiettivo A) : € 4835,86

- per la risorsa B1 € 2373,98

Tale somma verrà corrisposta previa valutazione del Direttore e confronto con le OO.SS., seguendo i seguenti criteri, legati al numero di iniziative presidiate efficacemente sul totale di quelle organizzate:

per valutazioni con punteggio alto (90-100): 100% della quota riservata

per valutazioni con punteggio medio/alto (71-89): 75% della quota riservata

per valutazioni con punteggio adeguato (51-70): 50% della quota riservata

Non saranno assegnati quote a fronte di un punteggio di valutazione individuale inferiore a 51

Obiettivo B:)

€ 2641,68

Tale somma verrà corrisposta alla risorsa B1 in quote anticipate mensili di € 220,14.

La verifica dei 2 obiettivi avverrà in unica sessione contrattuale, nei tempi previsti dal presente contratto ed enunciati in premessa; gli importi saranno riparametrati sull'effettivo servizio reso pre-quietanza.

Si dà quindi atto del raggiungimento di tutti gli obiettivi contrattuali.

Prato, 30 giugno 2022

La Delegazione di parte pubblica
Il Responsabile Automobile Club Prato
Dott. Claudio Bigiarini

Le OO.SS. di categoria
Sandro Malucchi
FP CGIL Pistoia/Prato