



Automobile Club Prato

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2018 - 2020

Il Consiglio Direttivo adotta la seguente deliberazione:

Visto l'art 6 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.lgs 75/2017 concernente l'adozione da parte delle Pubbliche Amministrazioni di un Piano Triennale dei fabbisogni del personale, da approvare annualmente;

Viste le linee di indirizzo per la predisposizione del Piano di cui sopra approvate con D.M.P.A. in data 8 maggio u.s., in corso di registrazione e pubblicazione;

Tenuto conto che la definizione dei fabbisogni di personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse disponibili ed al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati all'utenza;

Preso atto che le risorse professionali in servizio di questo Automobile Club, pari a n.1 unità, assolvono gli adempimenti connessi al loro inquadramento ed al perseguimento degli obiettivi di cui sopra, in coerenza con la vigente dotazione organica, adottata secondo i principi di cui al D.L. 95/2012, convertito in legge 135/2012, e confermata nei contingenti di cui al DPCM del 25/7/2013;

Ravvisata la necessità di approvare il Piano Triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018-2020, tenuto conto delle risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso, e rimanendo immutato il fabbisogno complessivo del Personale per gli anni a venire, in assenza di variazioni normative ed organizzative;

Ricordato che questo Ente, avente natura associativa, ha rispettato e si è adeguato mediante propri regolamenti ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa, di cui all'art. 2, comma 2 bis, del D.L. 101/2013, convertito in legge 125/2013;

Vista la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 predisposta dal Direttore, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, nella quale si evince che:

- la spesa per il personale a tempo indeterminato ammonta di media, per ogni anno, a complessivi € 31.600,00;
- l'andamento della spesa del personale è in linea con quanto previsto dalla normativa vigente;
- vi è il rispetto degli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla L. 68/1999;
- non vi sono in essere percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente o di mobilità;

Sentito il Collegio dei Revisori ed esperita l'informativa con le OO.SS.;

Dato atto in particolare che il nuovo piano occupazionale 2018-2020 prevede complessivamente n.0 (zero) posti da ricoprire;

Ritenuto di provvedere in merito;

A votazione unanime e palese DELIBERA

Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il **Piano Triennale dei Fabbisogni di personale per il periodo 2018-2020** quale parte integrante e sostanziale, **dando atto che nello stesso non sono previsti posti da ricoprire;**

Di dare atto che:

- la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa;
 - l'andamento della spesa del personale è in linea con quanto previsto dalla normativa vigente;
 - a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
 - verranno apportate successive modificazioni ed integrazioni al PTFP in base a limitazioni o vincoli derivanti da modifiche del quadro normativo in materia di personale e in seguito a nuove esigenze di assunzioni per l'Ente;
- **Di demandare** al Direttore gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Prato, 26 ottobre 2018

IL DIRETTORE
F.to Claudio Bigiarini